



GLOBAL

A subsidiary of Educational Testing Service

Listening. Learning. Leading.

Trouvez la personne qui convient
le mieux à votre organisation
grâce à **l'évaluation WorkFORCE™**
pour l'emploi



Meilleures informations. Meilleures prises de décision.

Embaucher un candidat qui semble parfait sur le papier mais qui ne convient finalement pas à l'emploi pourvu peut être un processus onéreux. La réussite professionnelle ne se base pas uniquement sur des compétences techniques et un savoir. Vous avez besoin de personnes avec les bons comportements, les bonnes attitudes et la bonne motivation. Les tests de QI et les évaluations techniques ne peuvent pas tout vous révéler.

Identifier le meilleur candidat

Aujourd'hui, il existe un nouvel outil de mesure des indicateurs clés de la réussite professionnelle : l'évaluation *WorkFORCE™* pour l'emploi. Il s'agit d'une évaluation en ligne d'une durée de 20 à 25 minutes qui mesure six indicateurs associés à des facteurs essentiels de réussite professionnelle. Ces indicateurs sont conçus selon le type de poste pour lequel vous recrutez mais également selon les capacités comportementales nécessaires pour réussir à ce poste.

Obtenir des résultats concrets et simples à comprendre

A la suite de l'évaluation, vous recevez un rapport individuel vous indiquant de façon simple le taux de performance pour chacun des indicateurs de réussite ainsi qu'un indice de performance globale pour le poste. De plus, un rapport global vous permet de comparer facilement les résultats de tous les candidats au poste à pourvoir. Ces informations vous aident à identifier le candidat le plus à même de réussir au sein de votre organisation.



Mesurer les indicateurs de réussite d'un employé :

- Initiative
- Responsabilité et intégrité
- Travail d'équipe
- Orientation client
- Innovation
- Flexibilité et résistance

Plus de précision pour faire la différence

Conçu avec la technologie *FACETS*™ d'ETS, l'évaluation *WorkFORCE*™ pour l'emploi offre des avantages par rapport aux autres évaluations professionnelles similaires. *FACETS* est une technologie innovante d'évaluation comportementale basée sur des techniques sophistiquées et éprouvées depuis de nombreuses années.

Les questions à choix limités rendent l'outil *WorkFORCE* quasiment impossible à fausser. Ainsi, vous pouvez être certain que les informations obtenues sont fiables.

Une structure de test qui s'adapte pour plus d'efficacité et d'optimisation

À la différence d'autres évaluations professionnelles, le test *WorkFORCE* s'adapte en utilisant la réponse d'un candidat à une question ou élément pour personnaliser la question suivante. Cela signifie qu'il faut moins d'éléments pour atteindre le même niveau de précision que les évaluations non-adaptatives.

Recrutez en confiance.

L'évaluation *WorkFORCE* vous aide à supprimer le hasard du processus de recrutement :

- **Conçue pour être impossible à fausser**
- **Permet la comparaison des candidats par rapport à des normes globales pour des postes spécifiques**
- **Intègre des possibilités de personnalisation (cas spécifiques)**
- **Rapide à administrer (moins de 30 mn.)**
- **Génère des rapports précis et concrets**

Rejoignez-nous pour une étude de validité importante

Les organisations telles que la vôtre sont éligibles pour participer à une étude de recherche afin de valider la capacité du test *WorkFORCE* à prévoir les performances professionnelles. La participation à cette étude de validité permettra de personnaliser cette évaluation afin qu'elle réponde aux besoins des clients. Les données collectées permettront son utilisation pour un type d'emploi et son environnement géographique spécifiques.

Pour participer ou obtenir plus d'informations, contactez-nous à l'adresse suivante :

info-fr@etsglobal.org

Ajoutez l'évaluation *WorkFORCE* pour l'emploi à vos outils de recrutement

Pour obtenir plus d'informations, contactez-nous à l'adresse suivante :

info-fr@etsglobal.org.

Profitez du meilleur d'ETS

Depuis plus de 50 ans, ETS a été à la pointe des développements en matière d'innovation sur les évaluations. Les innovations d'ETS se retrouvent dans certaines évaluations qui sont devenues des standards, comme les tests *TOEIC*®, évaluations des compétences en anglais dans un contexte professionnel. L'évaluation *WorkFORCE* fait partie de l'engagement permanent d'ETS de développer des évaluations pour prendre les bonnes décisions et aider à une analyse prédictive de réussite.

www.etsglobal.org

Copyright © 2014 par Educational Testing Service. Tous droits réservés. ETS, le logo ETS et TOEIC sont des marques déposées d'Educational Testing Service (ETS). FACETS et WORKFORCE sont des marques d'ETS.



GLOBAL

A subsidiary of Educational Testing Service